

מכרז 02/2026 – מתן שירותי הפעלת סימולטור וחדר כושר

הנדון: מענה לשאלות הבהרה למכרז פומבי מס' 02/2026

מסמך זה מהווה חלק ממסמכי המכרז וההצעה. על המציעים לחתום על כל עמוד של מסמך זה ולצרפו להצעתם.

1. בהתאם לאמור במסמכי המכרז, מסמך זה מכיל את התייחסות הרשות לשאלות שהועלו עלי ידי המציעים במסגרת הליך שאלות הבהרה.
2. המענה המחייב לשאלות הינו כפי המופיע במסמך זה בלבד.
3. מובהר למציעים כי מסמך זה מהווה חלק ממסמכי המכרז כקבוע במסמכי המכרז וכי על המציעים לחתום על כל אחד מעמודי הבהרה זו ולצרף את מסמכי ההבהרה החתומים למסמכי ההצעה.

| מס"ד | מספר סעיף | שאלות | תשובות |
|------|---|--|--|
| 1. | סעיף 6.7 (אופן הגשת ההצעות) עמ' 7 מסמכי המכרז | נבקש לאפשר שינוי בדרישות ההגשה למכרז באופן הבא: 1. אפשרות לפצל את השירותים לשני סלים נפרדים: הפעלת חדר כושר והפעלת סימולטור אליהם יוכלו להגיש מציעים שונים. 2. לחלופין, הוספת סעיף המאפשר הגשת הצעה על ידי "קבוצת מציעים" כך שחברות מתמחות יוכלו לשלב כוחות, ויכולותיהן המקצועיות. | הבקשה נדחית. |
| 2. | סעיף 19 (שאלות הבהרה) הגשת הצעות עמ' 11 | נבקש לאשר מועד נוסף לסבב שאלות שני - לאחר קבלת מענה הרשות לסבב השאלות הראשון. | הבקשה נדחית. |
| 3. | סעיף 4 בהערות (הצעת המחיר) עמ' 25 נספח י' – הצעת המחיר | האם ניתן לחייב גם על פרקי זמן בהם הרשות לא מתפקדת (כגון הדממות)? כיצד ניתן לשמר רצף עבודה לעובדים קבועים? | הרשות תשלם לספק רק בגין שעות השירות שסופקו בפועל לרשות. ראה הדגשה בסעיף 5 להערות בנספח הצעת המחיר עליה שאלת, שמציגה שהרשות אינה משלמת בגין אי קבלת שירות גם לנושאי זכויות עובדים. יובהר, כי על המציע נדרש לשמור על זכויות העובדים שלו ולתמחר את הצעתו בהתאם. |
| 4. | סעיף 3 (צוות נותני השירותים) עמ' 32 נספח ט"ו – תכולת העבודה | האם יש התחייבות לכמות מינימלית או מקסימלית של עובדים בפרויקט? | לא. הרשות תפעיל את כמויות העובדים בהתאם לדרוש לה. פירוט בעלי התפקידים הנדרשים היא כמפורט בסעיף 3 לנספח ט"ו – תכולת העבודה. |
| 5. | סעיף 4.2 (שעות ומועדי מתן השירותים) עמ' 35 נספח ט"ו – מסמך תכולת עבודה | איך מתבצעת התחשבות על משמרת יום שישי? אין אזכור לכך בטבלת התמחור | הרשות תשלם את התעריף המוצע לשעה שבהצעת המחיר בלבד. אין תשלום בגין שעות נוספות או תעריפים אחרים. הרשות אינה המעסיקה של העובדים אלא מקבלת שירותים מאת הספק, על כל המשתמע מכך. המציע נדרש לשלם לעובדיו בהתאם לשעות הפעילות שהועסקו ובהתאם לצרכי הרשות ובכפוף לכל דין. המציע נדרש לתמחר את הצעות בהתאם. |
| 6. | סעיף 5.3 (התכנון החודשי) עמ' 37 נספח ט"ו - תכולת עבודה | האם התכנון החודשי יכול לשמש כהתחייבות הרשות כלפי הספק להיקף הפעילות החודשי עבור כל אחד מהעובדים? | לא. ראו סעיף 1.3 למסמכי המכרז. |



| מס"ד | מספר סעיף | שאלות | תשובות |
|------|---|---|---|
| .7 | סעיף 23.6 (טבלת הפיצויים המוסכמים) עמ' 58 נספח ט"ז - הסכם ההתקשרות | האם ישנה התראה לפני הפעלת סעיף פיצויים מוסכמים? | בהתאם לאמור בסעיף 23.5 להסכם נציג הרשות יודיע בכתב לנציג הספק על הפיצוי בגין הליקויים שנמצאו. יובהר כי בהתאם לאמור בסעיף 23.7 הפיצוי הוא פיצוי מוסכם מראש. |